



**CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACION FORMATIVA ( REAL DECRETO LEY 4/2013)**

DURACIÓN Y JORNADA: INDEFINIDOS	CÓDIGO CONTRATO
<input type="checkbox"/> Tiempo parcial	2   0   0
<input type="checkbox"/> Fijos discontinuos	3   0   0
TEMPORALES DE DURACIÓN DETERMINADA	
<input type="checkbox"/> Obra o servicio Determinado	5   0   1
<input type="checkbox"/> Eventual por circunstancias de la producción	5   0   2

**DATOS DE LA EMPRESA**

CIF/NIF/NIE		
D./DÑA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL
PAIS	MUNICIPIO	C. POSTAL

**DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN**

RÉGIMEN	COD. PROV.	NÚMERO	DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA
---------	------------	--------	-------------	---------------------

**DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO**

PAIS	MUNICIPIO
------	-----------

**DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A**

D./DÑA.	NIF/NIE	FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	PAIS DOMICILIO	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ....  
con N.I.F./N.I.E. ...., en calidad de (2) .....

**DECLARAN**

Que el/la trabajador/a es desempleado/a es menor de 30 años y cumple alguno de los siguientes requisitos :(3)

- No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a tres meses.
- Proceder de otro sector de actividad en los terminos que se determine reglamentariamente.
- Ser desempleado inscritos ininterrumpidamente en la oficina de empleo al menos doce meses durante los dieciocho anteriores a la contratación.

El/la empleadr/a deberá no haber optado en los 6 meses anteriores a la celebración del contrato decisiones extintivas improcedentes.

La formación se :

- Compatibilizará el empleo con la formación.
- Ha cursado la formación en los 6 meses previos a la celebración del contrato.

La formación será :(4)

- Formación acreditable oficialmente o promovida por los Servicios Públicos de Empleo.
- [ ]
- Formación en idiomas o tecnologías de la información y la comunicación de una duración mínima de 90 horas en cómputo anual consistente en :
- [ ]

Ambas partes acuerdan formalizar el contrato.....  
de acuerdo con las siguientes :

## CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (5) ..... , incluido en el grupo profesional / categoría / nivel profesional de ..... , de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) .....

SEGUNDA: En el caso de que el contrato se concierte para realizar trabajos periódicos de carácter fijo discontinuo consistentes en (6) ..... dentro de la actividad cíclica intermitente de (8) ..... , cuya duración es de (7) .....

La duración estimada de la actividad será de (8) ..... . Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de ..... . La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de ..... , y su distribución horaria será de ..... a .....

TERCERA: La jornada ordinaria de trabajo será de:

**A tiempo parcial:** la jornada de trabajo será de ..... horas  al día,  a la semana,  al mes,  al año, siendo esta jornada igual o inferior al 50% de la correspondiente a la de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable .Que es de ..... horas (9).

Señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (10): SI  NO   
La distribución del tiempo de trabajo será .....

Señálese, en el caso de jornada a tiempo parcial, si el contrato corresponde o no, a la realización de trabajos fijos discontinuos y periódicos que se repiten en fechas ciertas dentro del volumen normal de actividad de la empresa.

SI  NO

CUARTA: La duración del presente contrato será (11)..... , y se extenderá desde ..... hasta ..... y se establece un período de prueba de (12) ..... En caso de que el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una  . El objeto del presente contrato es (13) .....

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... euros brutos (14) ..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (15) .....

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (16) .....

SÉPTIMA: En caso de contrato temporal, a la finalización del contrato, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización económica cuya cuantía será equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 10 días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI  NO   
En caso afirmativo cumplimentar el anexo «Contrato de Relevo».

NOVENA: Si se reúnen los requisitos establecidos en el Art. 9 del Real Decreto-Ley 4/2013, el empleador se acoge a la reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes durante un máximo de 12 meses.

- 100 por cien si el contrato se realiza por empresas cuya plantilla sea inferior a 250 trabajadores.  
 75 por cien en el supuesto de que la empresa tenga una plantilla igual o superior a 250 trabajadores.

DECIMA: En lo previsto en este contrato se estará a lo dispuesto en el art. 9 del R.D. Ley 4/2013, de 22 de febrero, a la Sección I del Capítulo I de la Ley 43/2006, excepto lo establecido en sus Art. 2.7 y 6.2. Así como a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el R.D. Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo), y en el Convenio Colectivo de..... I

UNDÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de ..... , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (17) .

## CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas(17).

En ..... a ..... de ..... de 20 .....  
El/la trabajador/a El/la representante de la Empresa El/la representante legal del/de la menor, si procede

- (1) Director/a, Gerente, etc.  
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.  
(3) Marcar la casilla que corresponda.  
(4) Indicar la actividad formativa.  
(5) Indicar la profesión.  
(6) Indicar la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.  
(7) Indique la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.  
(8) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.  
(9) Indique el número de horas que corresponde a la jornada a tiempo completo en caso de indefinidos.  
(10) En caso afirmativo adjunte el anexo sobre las horas complementarias ( solo para contratos por tiempo indefinido).  
(11) Por tiempo indefinido o por tiempo determinado.  
(12) Habrá de respetarse en todo caso, lo dispuesto en el Art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 1/1995 de 24 de marzo ( BOE de 29 de marzo)  
(13) Indicar con claridad la causa de la obra o servicio.  
(14) Diarios, semanales, mensuales.  
(15) Salario base, complementos salariales, pluses.  
(16) Mínimo: 30 días naturales.  
(17) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).